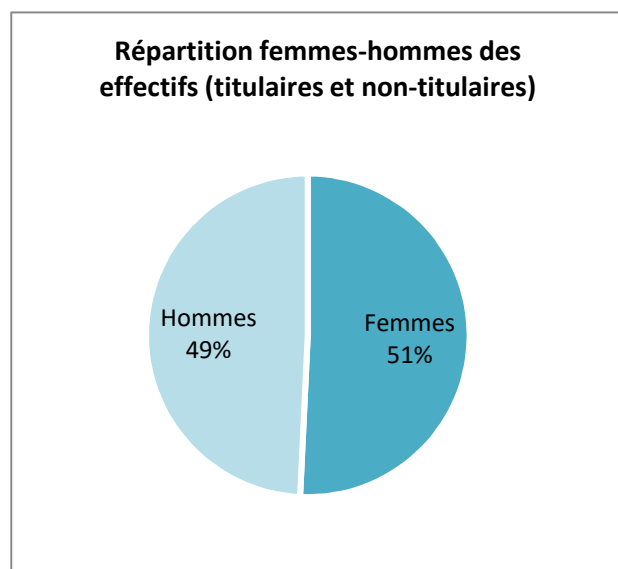


# DIAGNOSTIC ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES 2021

Direction des Ressources Humaines

Au 31 décembre, la CAVF comptait : **197 agents actifs sur emplois permanents**

### Répartition des effectifs



**Au niveau national, dans la FPT :**

Taux de féminisation : 61 %  
communes : 60 %  
EPCI : 53%

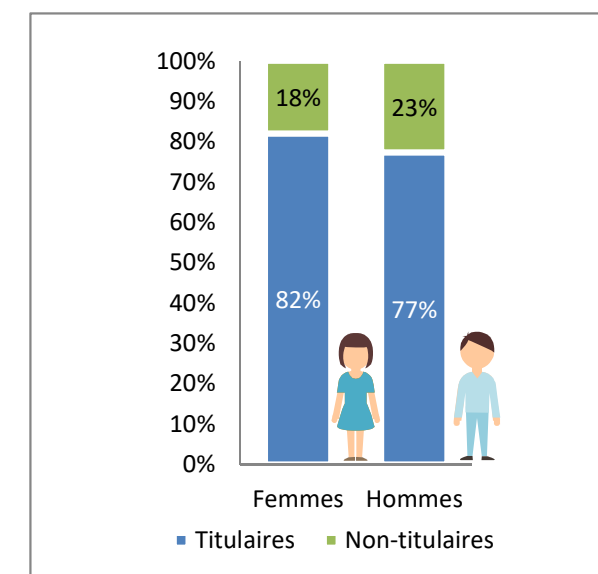
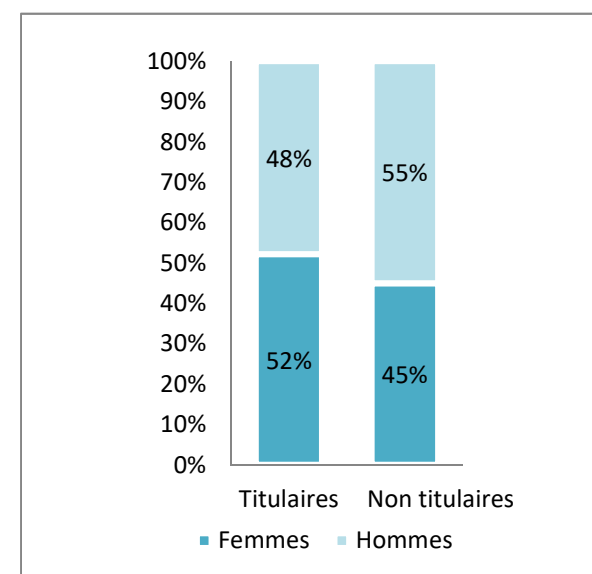
Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019

**Au niveau national, dans la FPT :**

Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes  
Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

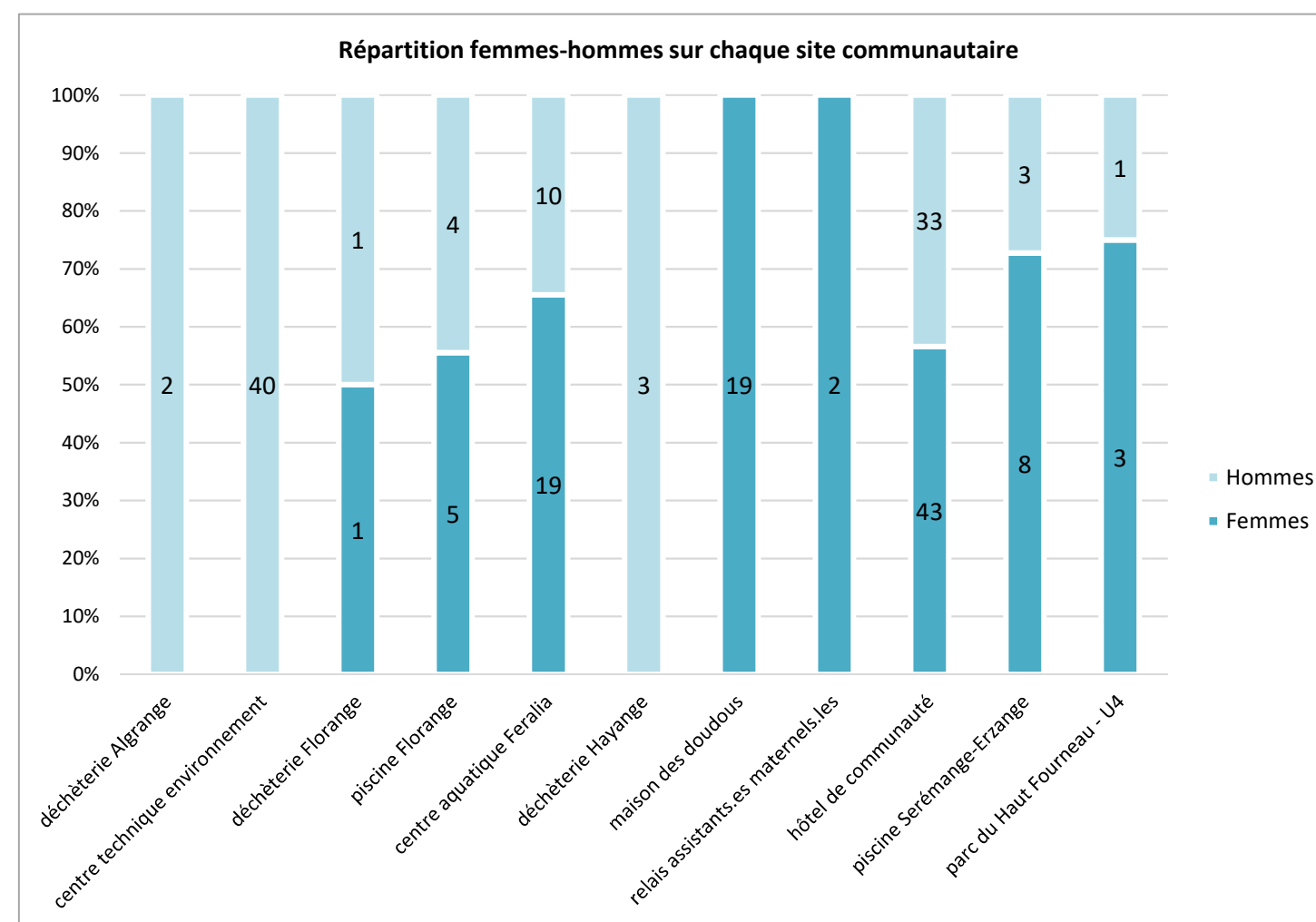
Source : DGAFP, chiffres clés 2017 de l'égalité -Ed°2019

### Répartition des titulaires et non titulaires



### Répartition des effectifs sur tous les sites communautaires

		Femmes	Hommes	Ensemble	% femmes	% hommes
Algrange	déchèterie Algrange		2	2	0%	100%
Florange	centre technique environnement		40	40	0%	100%
	déchèterie Florange	1	1	2	50%	50%
	piscine Florange	5	4	9	56%	44%
Hayange	centre aquatique Ferialia	19	10	29	66%	34%
	déchèterie Hayange		3	3	0%	100%
	maison des doudous	19		19	100%	0%
	relais assistants.es maternels.les	2		2	100%	0%
	hôtel de communauté	43	33	76	57%	43%
Serémange-Erzange	piscine Serémange-Erzange	8	3	11	73%	27%
Uckange	parc du Haut Fourneau - U4	3	1	4	75%	25%
	total	100	97	197	51%	49%



## Répartition des femmes et des hommes par filière

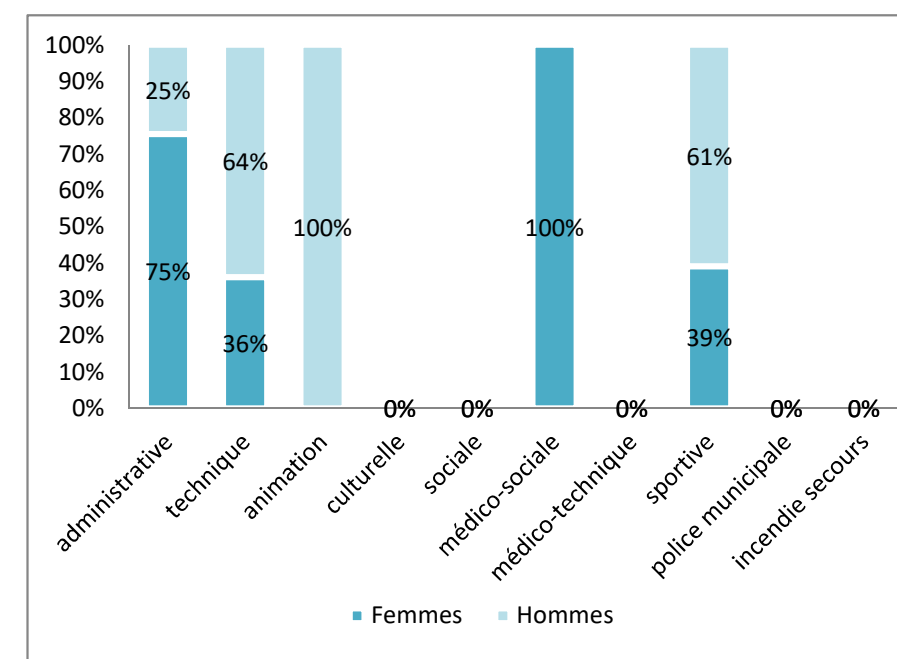
### Titulaires

	Femmes	Hommes	Ensemble
filière administrative	36	7	43
filière technique	33	58	91
filière animation		1	1
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale	10		10
filière médico-technique			0
filière sportive	3	9	12
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
total	82	75	157

### Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Ensemble
filière administrative	4	6	10
filière technique	6	11	17
filière animation			0
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale	2		2
filière médico-technique			0
filière sportive	6	5	11
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
total	18	22	40

### Répartition par filière



### Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% femmes	% hommes
administrative	40	13	53	75%	25%
technique	39	69	108	36%	64%
animation	0	1	1	0%	100%
culturelle	0	0	0		
sociale	0	0	0		
médico-sociale	12	0	12	100%	0%
médico-technique	0	0	0		
sportive	9	14	23	39%	61%
police municipale	0	0	0		
incendie secours	0	0	0		
ensemble	100	97	197	51%	49%

#### Au niveau national, dans la FPT :

filière administrative : 82 % de femmes / 18 % d'hommes  
 filière technique : 42 % de femmes / 58 % d'hommes  
 filière animation : 72 % de femmes / 28 % d'hommes  
 filière culturelle : 64 % de femmes / 36 % d'hommes  
 filière sociale : 96 % de femmes / 4 % d'hommes  
 filière médico-technique : 77 % de femmes / 23 % d'hommes  
 filière médico-sociale : 95 % de femmes / 5 % d'hommes  
 filière sportive : 28 % de femmes / 72 % d'hommes  
 filière sécurité-police : 22 % de femmes / 78 % d'hommes  
 filière incendie et secours : 5 % de femmes / 95 % d'hommes

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019

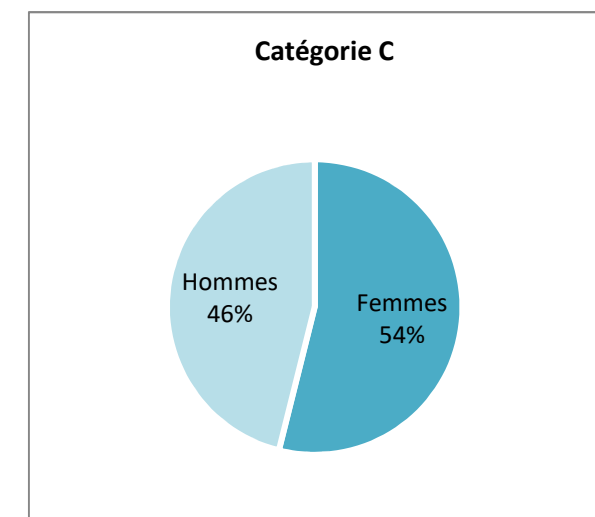
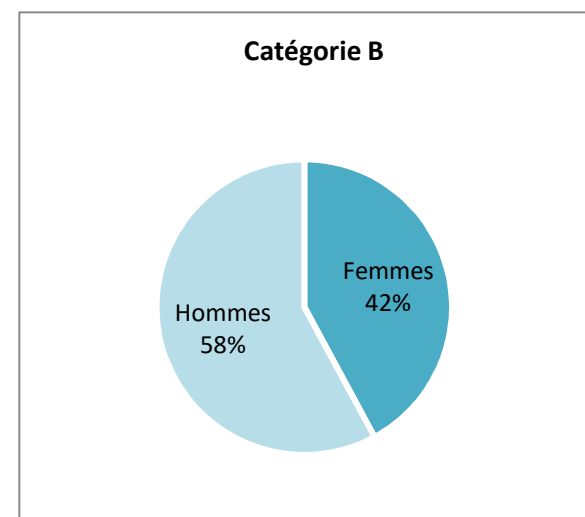
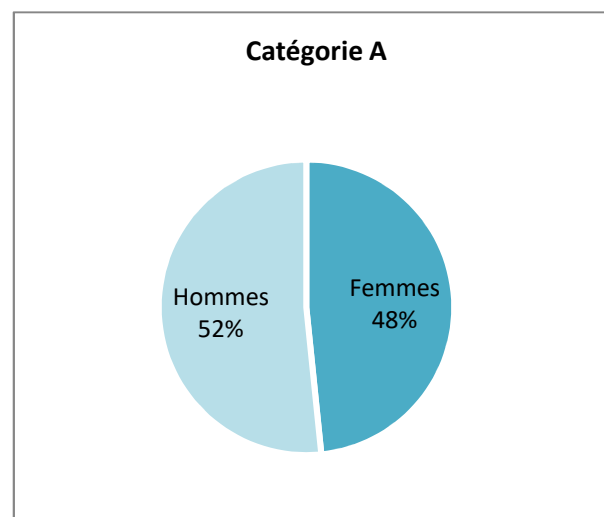
## Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	15	16
cat B	16	22
cat C	69	59
total	100	97

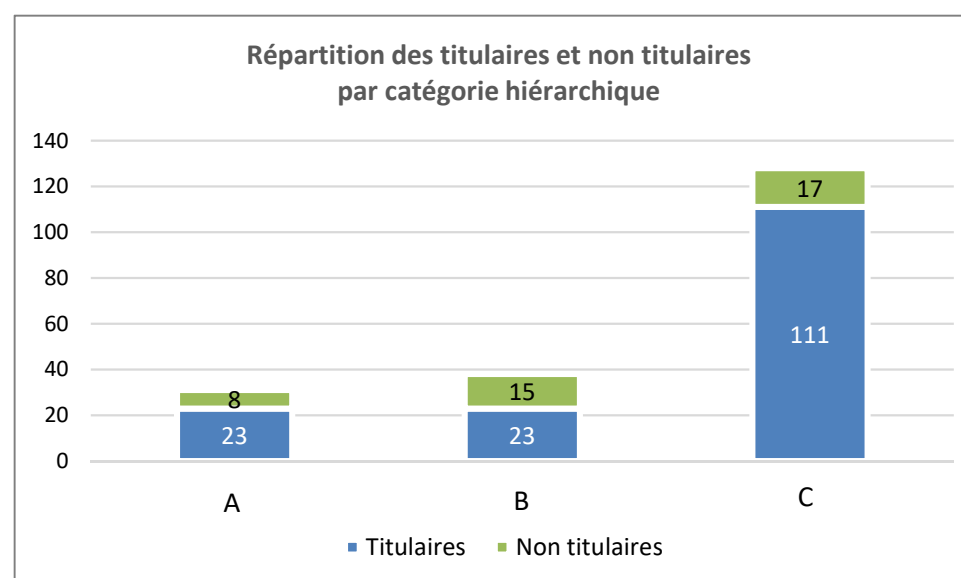
Au niveau national, dans la FPT :

cat A : 62 % de femmes / 38 % d'hommes  
 cat B : 63 % de femmes / 37 % d'hommes  
 cat C : 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source : DGAFP, chiffres clés 2017 de l'égalité - éd°2019



	Titulaires	Non titulaires
cat A	23	8
cat B	23	15
cat C	111	17
total	157	40



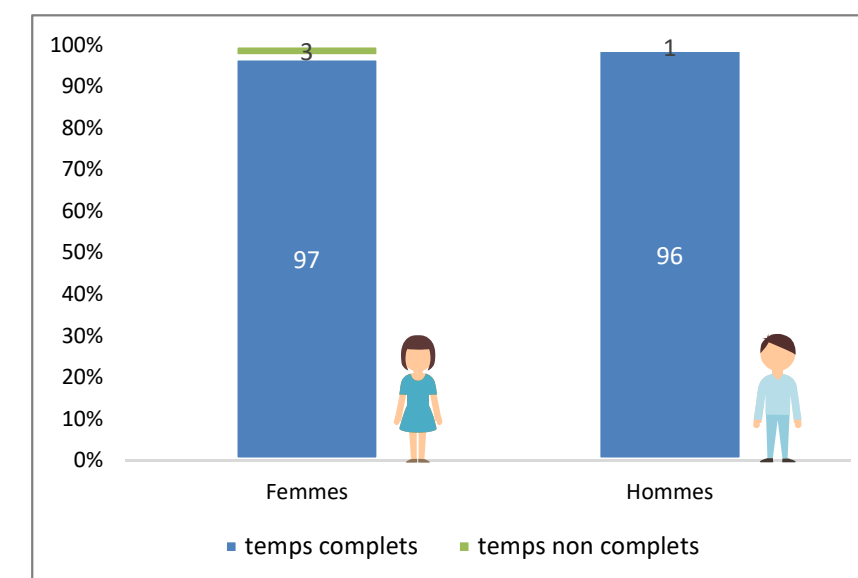
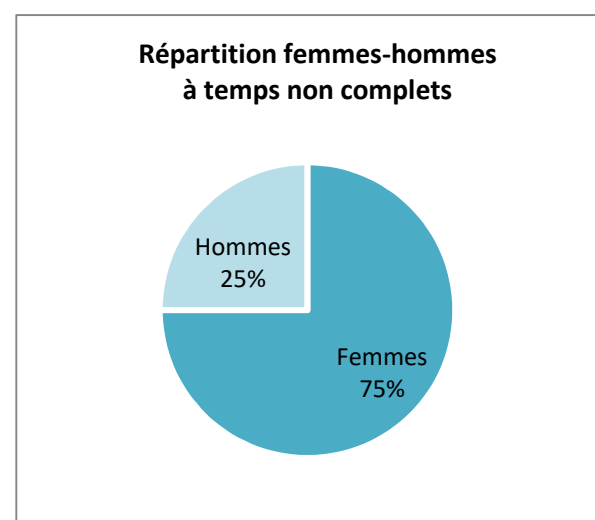
## Répartition des temps complets et des temps non complets

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
temps complets	97	96	97%	99%
temps non complets	3	1	3%	1%
total	100	97	100%	100%

Au niveau national,

Un cinquième des agents ne travaillent pas à temps complet, fin 2017. Ils travaillent alors, soit à temps partiel, soit sur un poste où la durée de travail hebdomadaire offerte par leur employeur est inférieure à la durée légale du travail ou normale chez cet employeur. Dans ce dernier cas, le poste occupé est qualifié de poste à temps non complet. Ces postes peuvent être proposés à des contractuels dans l'ensemble de la fonction publique mais également à des fonctionnaires dans la seule FPT.

Source : DGAFP, chiffres clés 2017 de l'égalité - éd°2019



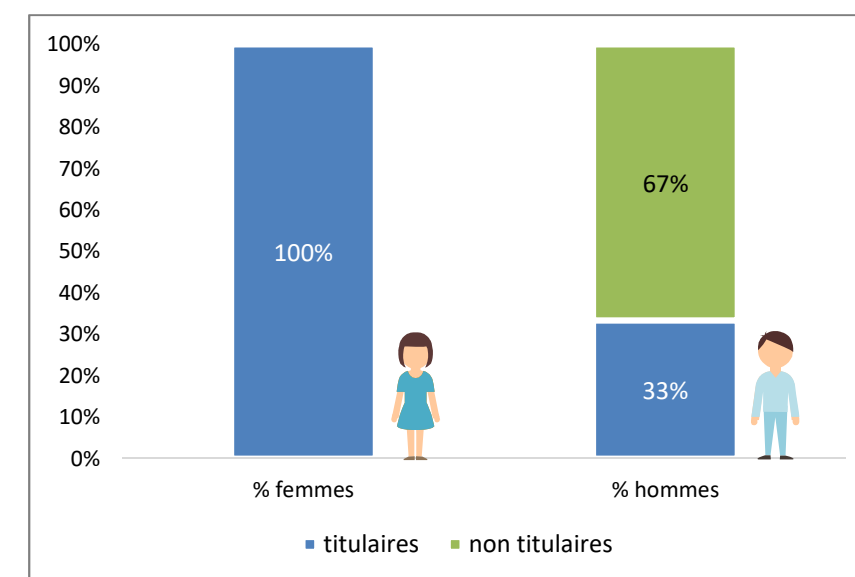
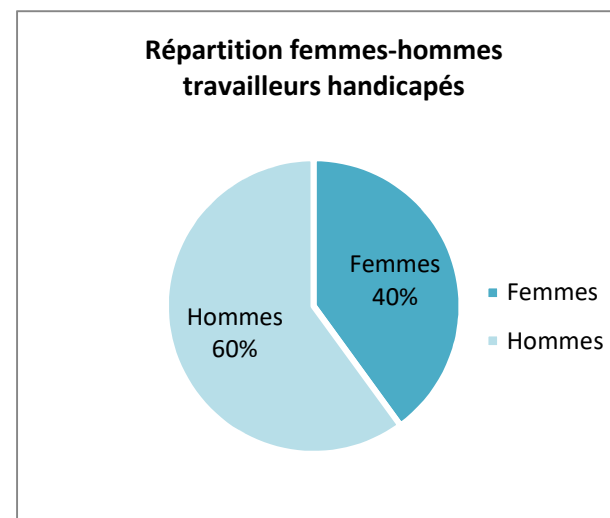
## Les travailleurs handicapés

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
titulaires	2	1	100%	33%
non titulaires		2	0%	67%
total	2	3	100%	100%
part moyenne sur l'effectif	2,0%	3,1%		

Au niveau national, dans la FPT, au 1er janvier 2017 :

La part moyenne des agents reconnus travailleurs handicapés  
ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) est de 5,7 % des agents  
57 % de femmes / 43 % d'hommes  
Les travailleurs handicapés = 90 % titulaires / 10% non titulaires

Source : DGAFP, rapport annuel -Ed°2019



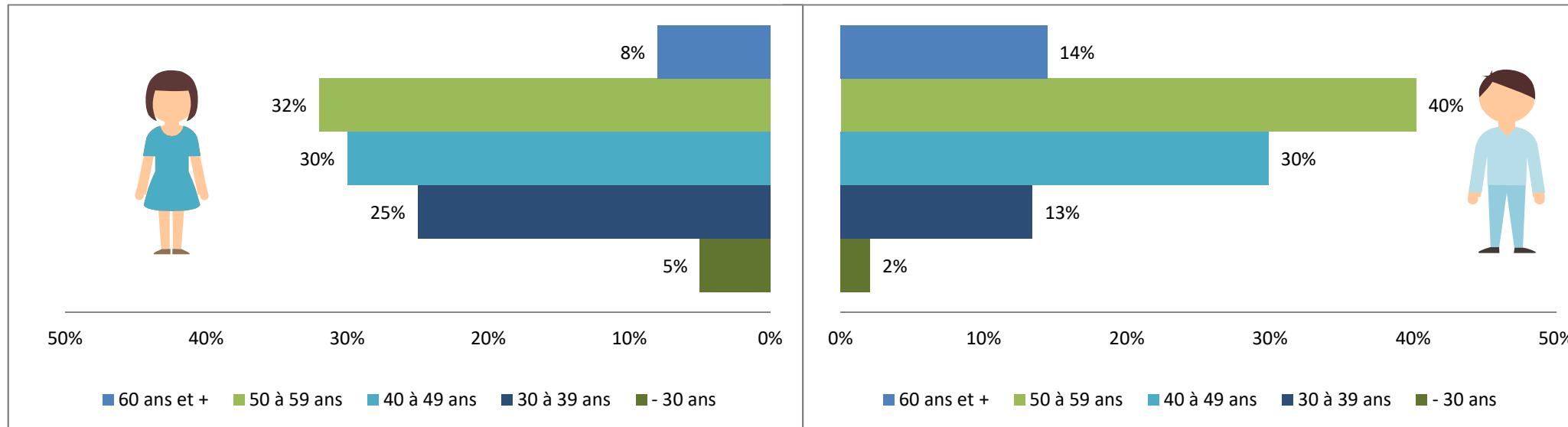
## Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
60 ans et +	8	8%	14	14%
50 à 59 ans	32	32%	39	40%
40 à 49 ans	30	30%	29	30%
30 à 39 ans	25	25%	13	13%
- 30 ans	5	5%	2	2%
total	100	100%	97	100%

Dans la FPT,

	Femmes	Hommes
60 ans et +	6%	6%
50 à 59 ans	25%	23%
40 à 49 ans	31%	29%
30 à 39 ans	25%	23%
- 30 ans	13%	19%
total	100%	100%

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019



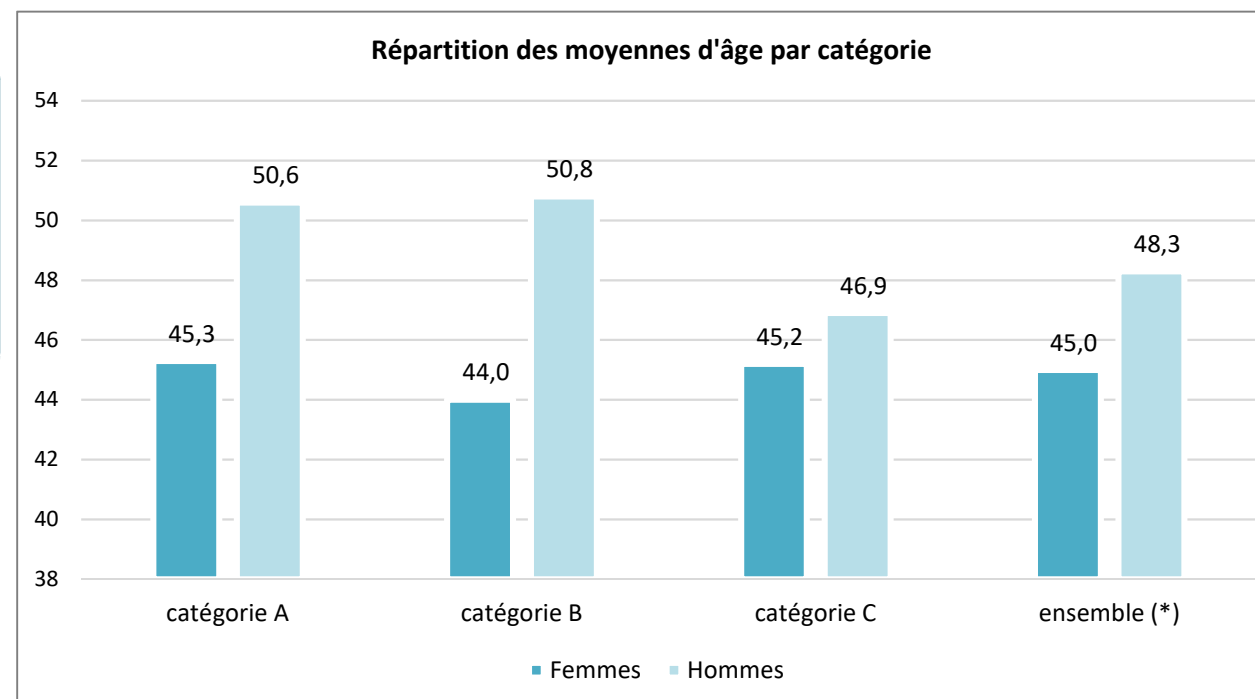
## Répartition des moyennes d'âge par catégorie hiérarchique

Au niveau national, dans la FPT :

âge moyen : femmes : 45,5 ans  
hommes : 45,1 ans

cat A : 45,9 ans pour les femmes / 47,5 ans pour les hommes  
cat B : 44,7 ans pour les femmes / 45,6 ans pour les hommes  
cat C : 45,6 ans pour les femmes / 44,8 ans pour les hommes

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019



	Femmes	Hommes	Total
catégorie A	45,3	50,6	48,1
catégorie B	44,0	50,8	48,0
catégorie C	45,2	46,9	45,9
ensemble (*)	45,0	48,3	46,6

(\*) Moyenne pondérée

## Répartition des femmes et des hommes sur les emplois d'encadrement

	Femmes	Hommes	Ensemble
emplois fonctionnels	1	1	2
emplois d'encadrement sup et de direction (ESD) (*)	1	1	2
postes de chef.fe de service(s)	9	9	18
ESD + chefs.fes de service(s)	10	10	20

(\*) DGS + DGA

Au niveau national, dans la FPT :

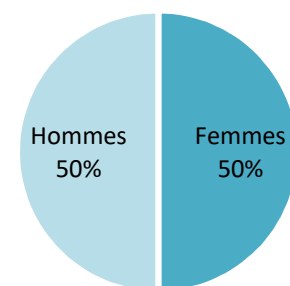
Emplois d'encadrement supérieur et de direction (ESD) : 32 % de femmes / 68 % d'hommes  
Agents A+ : 51 % de femmes / 49 % d'hommes

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed\*2019

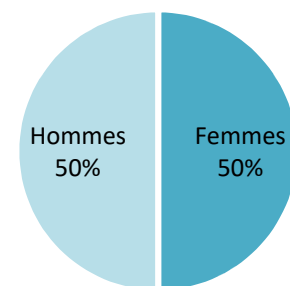
## Répartition des femmes et des hommes en catégorie A

	Femmes	Hommes	Ensemble
cadres A filière administrative	8	11	19
cadres A filière technique	2	4	6
cadres A filière culturelle			0
cadres A filière médicosociale	5		5
cadres A filière sportive		1	1
cadres A filière police			0
cadres A filière médico-technique			0
total	15	16	31

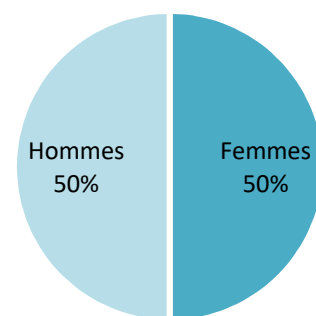
Répartition des emplois fonctionnels



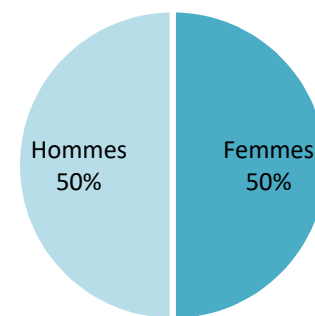
Répartition des emplois d'encadrement supérieur et de direction (ESD)



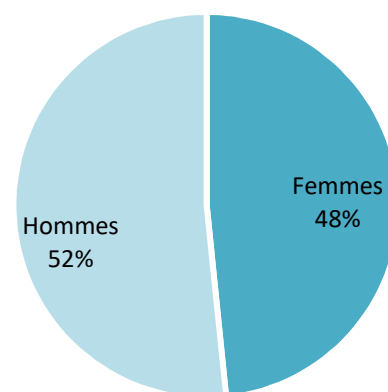
Répartition des postes de chef.fe de service(s)



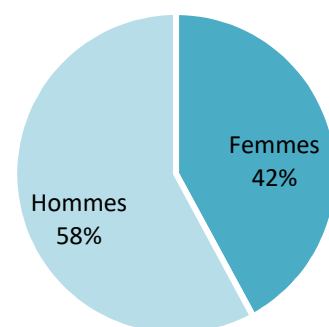
Répartition des postes de chef.fe de service(s) + ESD



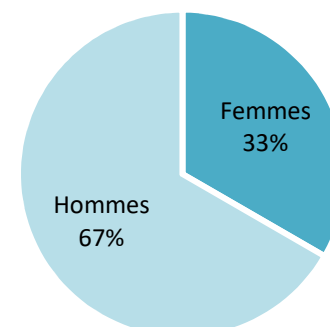
Répartition femmes-hommes cadres A - toutes filières



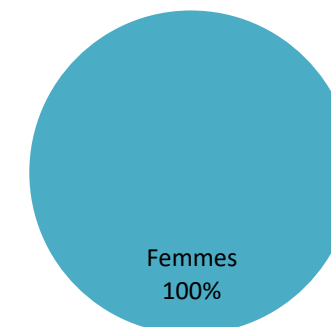
Répartition femmes-hommes cadres A - filière administrative



Répartition femmes-hommes cadres A - filière technique



Répartition femmes-hommes cadres A - filière médicosociale



## Les métiers genrés

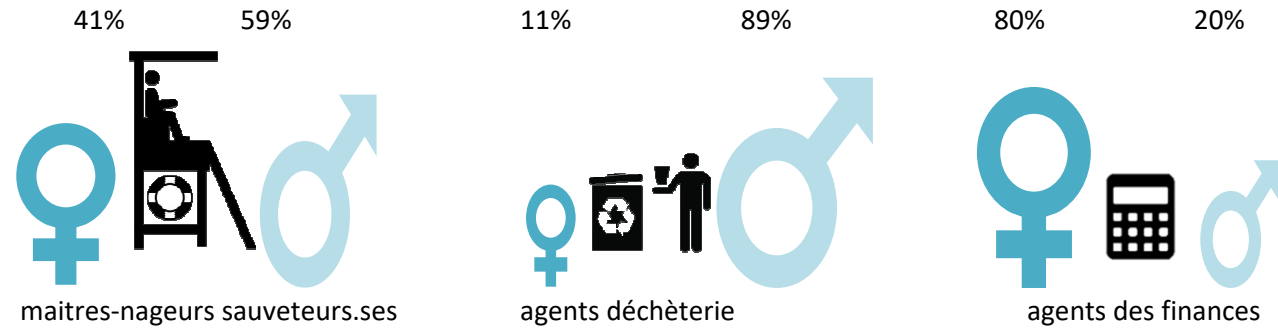
	Femmes	Hommes	Ensemble
maitres-nageurs sauveteurs.ses	9	13	22
agents déchèterie	1	8	9
agents des finances	4	1	5

accueil-agents d'entretien	18		18
agents garde d'enfants	16		16
assistants.es administratifs.ves	13		13
agents d'accueil	9		9
agents d'entretien	3		3
gestionnaires RH	4		4

ripeurs.ses		15	15
conducteurs.rices PL / Ripeurs.ses		10	10
conducteurs.rices poids lourds		7	7
agents polyvalents		6	6
livreurs.ses		4	4

total	77	54	131
part moyenne sur l'effectif	77%	56%	66%

## Taux de présence féminine dans 3 métiers dits masculin



## Les 3 principaux métiers uniquement occupés par des femmes



## Les 3 principaux métiers uniquement occupés par des hommes

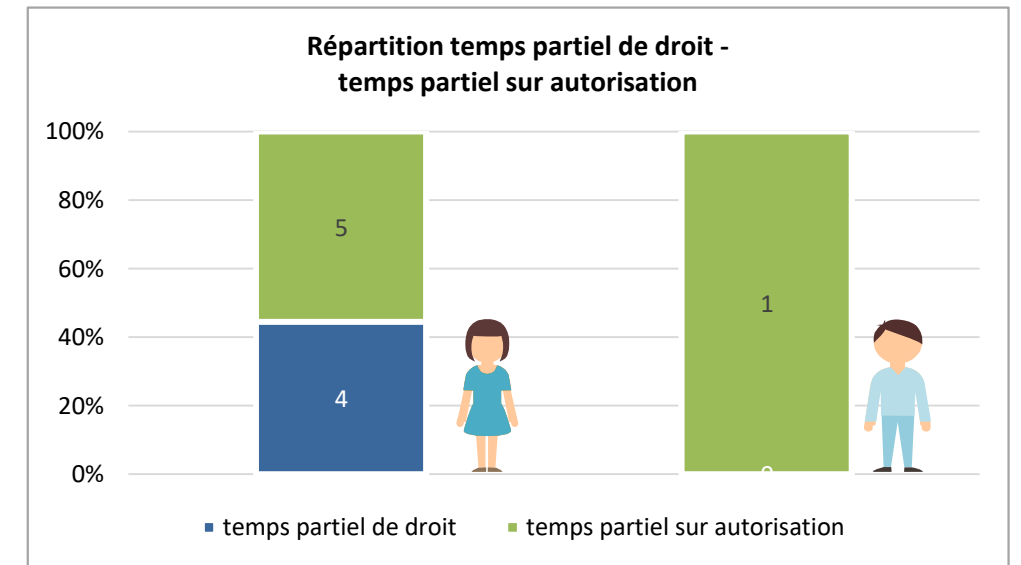
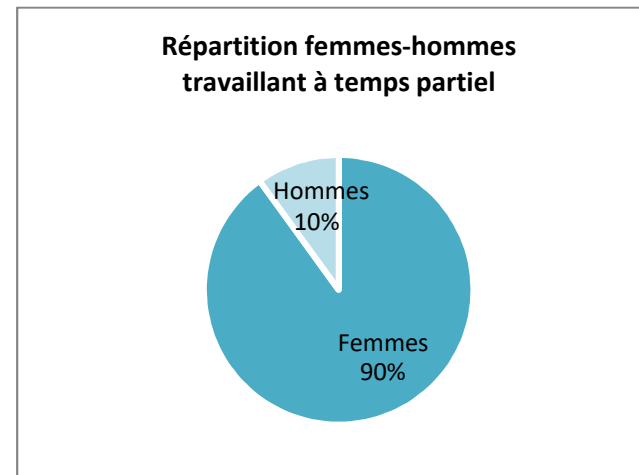




## Concilier vie professionnelle et vie familiale

### Femmes-hommes à temps partiel

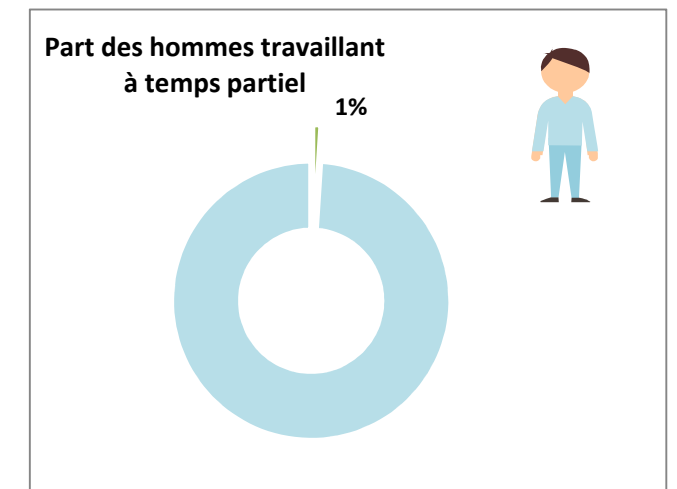
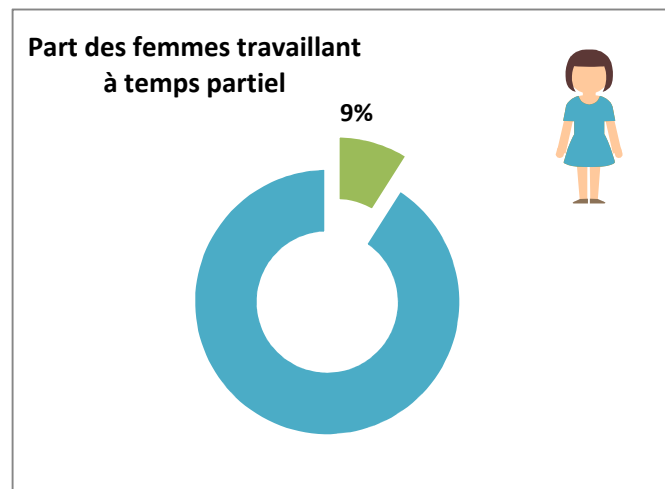
		Femmes	Hommes
Catégorie A	temps partiel de droit	1	
	temps partiel sur autorisation	2	
	sous-total	3	0
Catégorie B	temps partiel de droit	1	
	temps partiel sur autorisation		
	sous-total	1	0
Catégorie C	temps partiel de droit	2	
	temps partiel sur autorisation	3	1
	sous-total	5	1
temps partiel de droit		4	0
temps partiel sur autorisation		5	1
sous-total		9	1
Effectif total		100	97



#### Au niveau national, dans la FPT :

29 % des femmes sont à temps partiel / 7 % des hommes  
 en cat A : 22,2 % des femmes / 6,0 % des hommes  
 en cat B : 27,8 % des femmes / 9,8 % des hommes  
 en cat C : 30,7 % des femmes / 7,0 % des hommes

Source : DGAFP, rapport annuel -Ed°2019



### Congé parental (\*)

(\*) décompté des effectifs au 31 décembre

Femmes	3
Hommes	0
Total	3

#### Au niveau national, dans la FPT, pour 2015 :

97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité - éd°2019

### Congé maternité (\*\*)

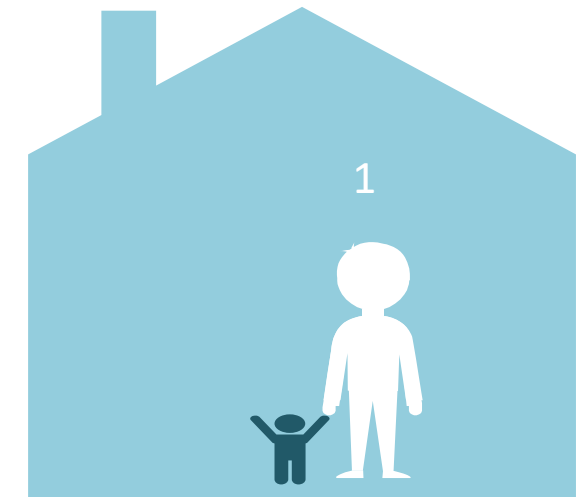
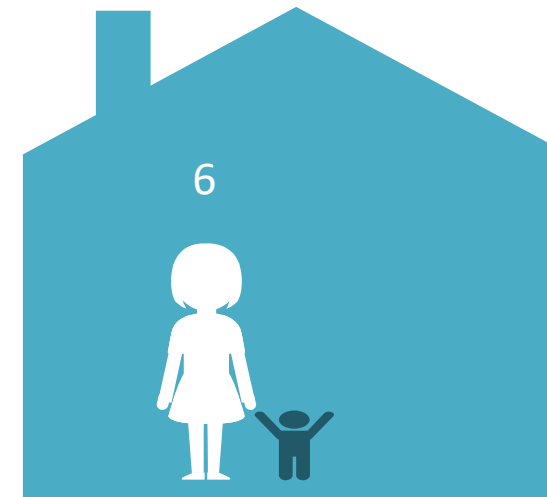
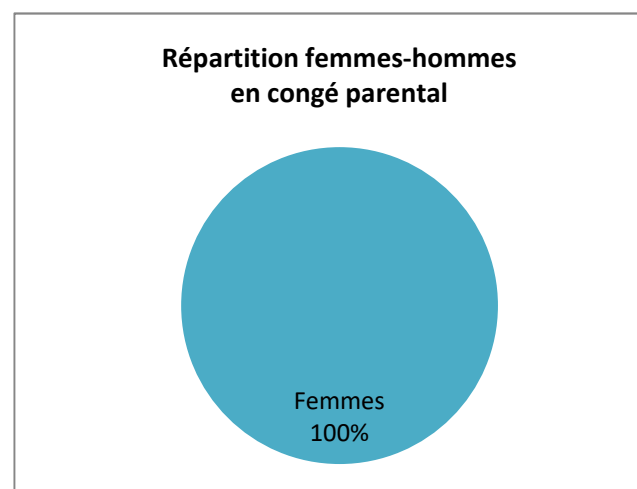
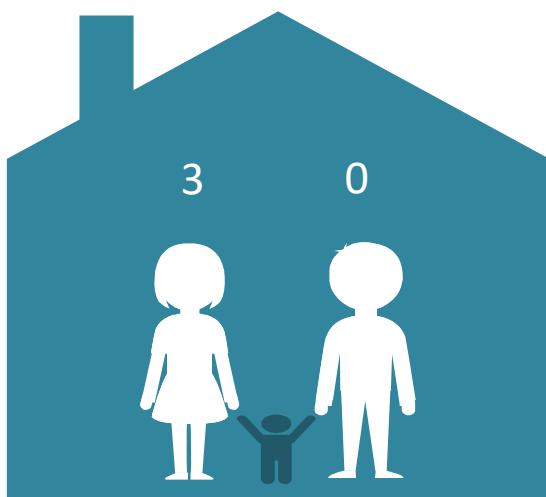
(\*\*) pris au cours de l'année

Femmes	6
Total	6

### Congé paternité (\*\*)

(\*\*) pris au cours de l'année

Hommes	1
Total	1



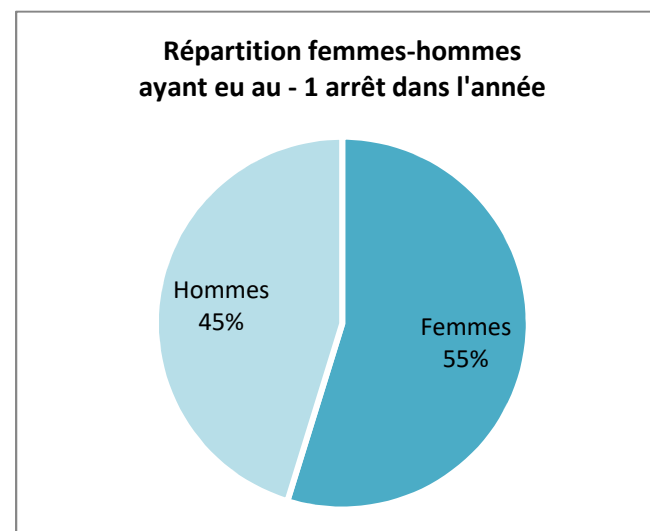
## Absentéisme

### Répartition des femmes et des hommes ayant eu au moins 1 arrêt

	Femmes	Hommes	Ensemble	% sur ensemble
arrêtés.es au - 1 jour	46	38	84	43%
aucun arrêt	54	59	113	
total	100	97	197	

### Répartition des femmes et des hommes ayant eu au moins 1 accident de service ou du travail

	Femmes	Hommes	Ensemble	% sur ensemble
accident de trajet	2	1	3	
accident de travail	3	6	9	
total	5	7	12	6%



#### Au niveau national, dans la FPT :

L'enquête conditions de travail - RPS de l'Insee affirme que 37% des agents ont eu au moins 1 arrêt maladie durant l'année 2016

D'après l'enquête conditions de travail - RPS de l'Insee, 9,7 % des agents ont eu au moins 1 accident de service ou du travail au cours de l'année 2016

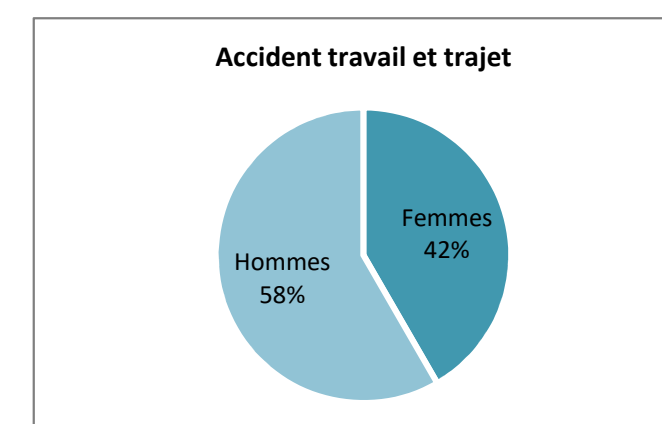
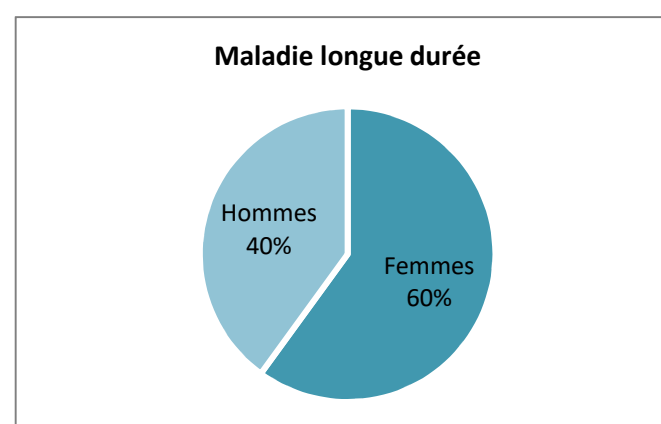
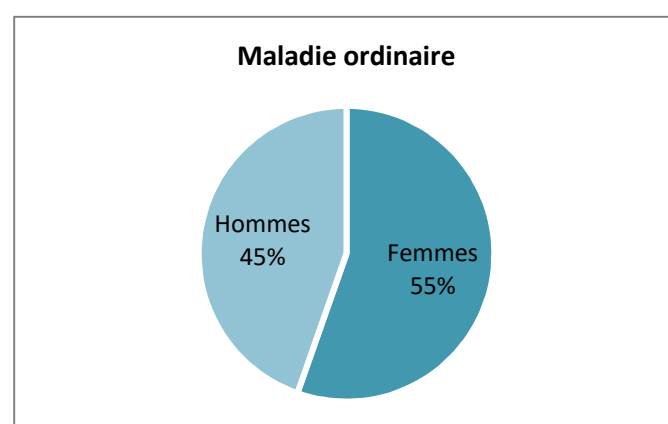
Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019

### Répartition par typologie d'absence

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Total
maladie ordinaire	41	33	74	1 264 jrs	955 jrs	2 219 jrs
longue maladie (CMLM)	2	2	4	648 jrs	555 jrs	1 203 jrs
maladie longue durée (CMLD)	1		1	297 jrs		297 jrs
accident de trajet	2	1	3	48 jrs	8 jrs	56 jrs
accident de travail	3	6	9	147 jrs	451 jrs	598 jrs
maladie professionnelle			0			0 jrs
total	49	42	91	2 404 jrs	1 969 jrs	4 373 jrs

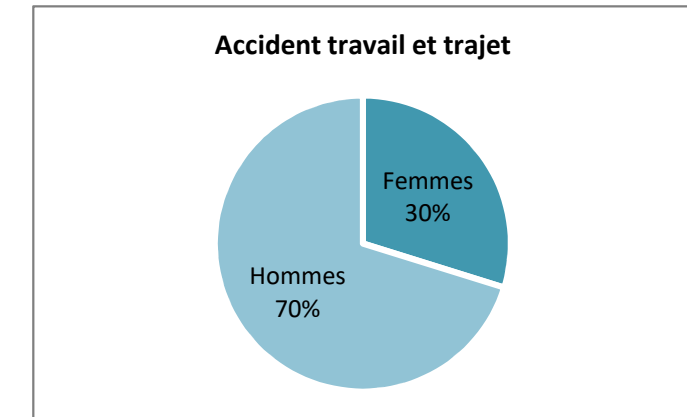
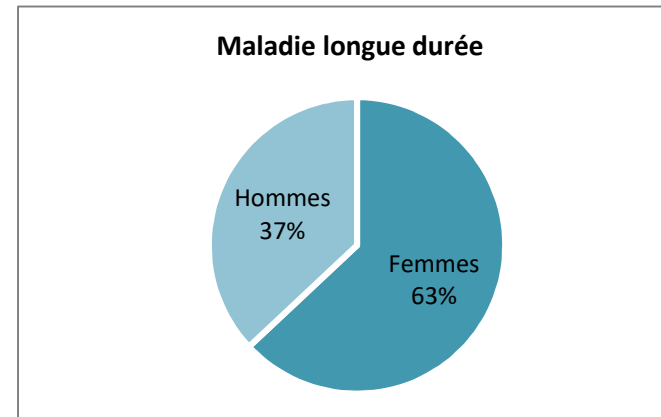
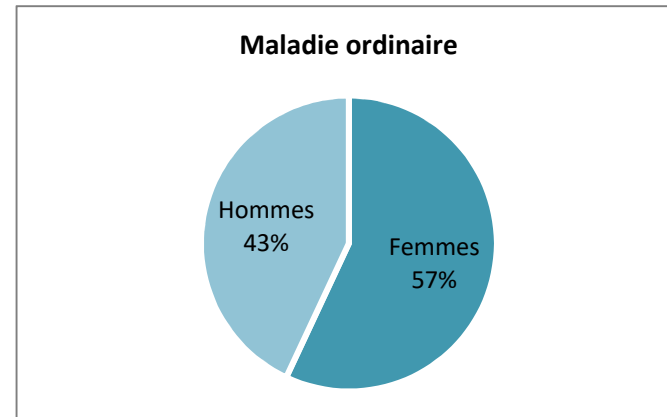
### par effectif

	Femmes	Hommes	Ensemble	%
maladie ordinaire	41	33	74	81%
maladie longue durée	3	2	5	5%
accident travail et trajet	5	7	12	13%
maladie professionnelle	0	0	0	0%
total	49	42	91	100%



**en nombre de jours**

	Femmes	Hommes	Ensemble	%
maladie ordinaire	1 264 jrs	955 jrs	2 219 jrs	51%
maladie longue durée	945 jrs	555 jrs	1 500 jrs	34%
accident travail et trajet	195 jrs	459 jrs	654 jrs	15%
maladie professionnelle	0 jrs	0 jrs	0 jrs	0%
<b>total</b>	<b>2 404 jrs</b>	<b>1 969 jrs</b>	<b>4 373 jrs</b>	<b>100%</b>



**Répartition du nombre moyen de jours d'arrêt par genre (\*)**

	Femmes	Hommes	Ensemble
maladie ordinaire	12,6 jrs	9,8 jrs	11,3 jrs
maladie longue durée	9,5 jrs	5,7 jrs	7,6 jrs
accident travail et trajet	2,0 jrs	4,7 jrs	3,3 jrs
maladie professionnelle	0,0 jrs	0,0 jrs	0,0 jrs
<b>total</b>	<b>24,0 jrs</b>	<b>20,3 jrs</b>	<b>22,2 jrs</b>

(\*) = nombre de jours d'arrêt / effectif au 31 décembre

**Au niveau national, dans la FPT :**

En 2015, le nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent = 24,2 j.  
 13,4 j. = Maladie ordinaire  
 7,4 j. = Longue maladie  
 2,5 j. = Accident du travail et du trajet  
 0,9 j. = Maladie professionnelle

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019

**Taux d'absentéisme (\*\*)**

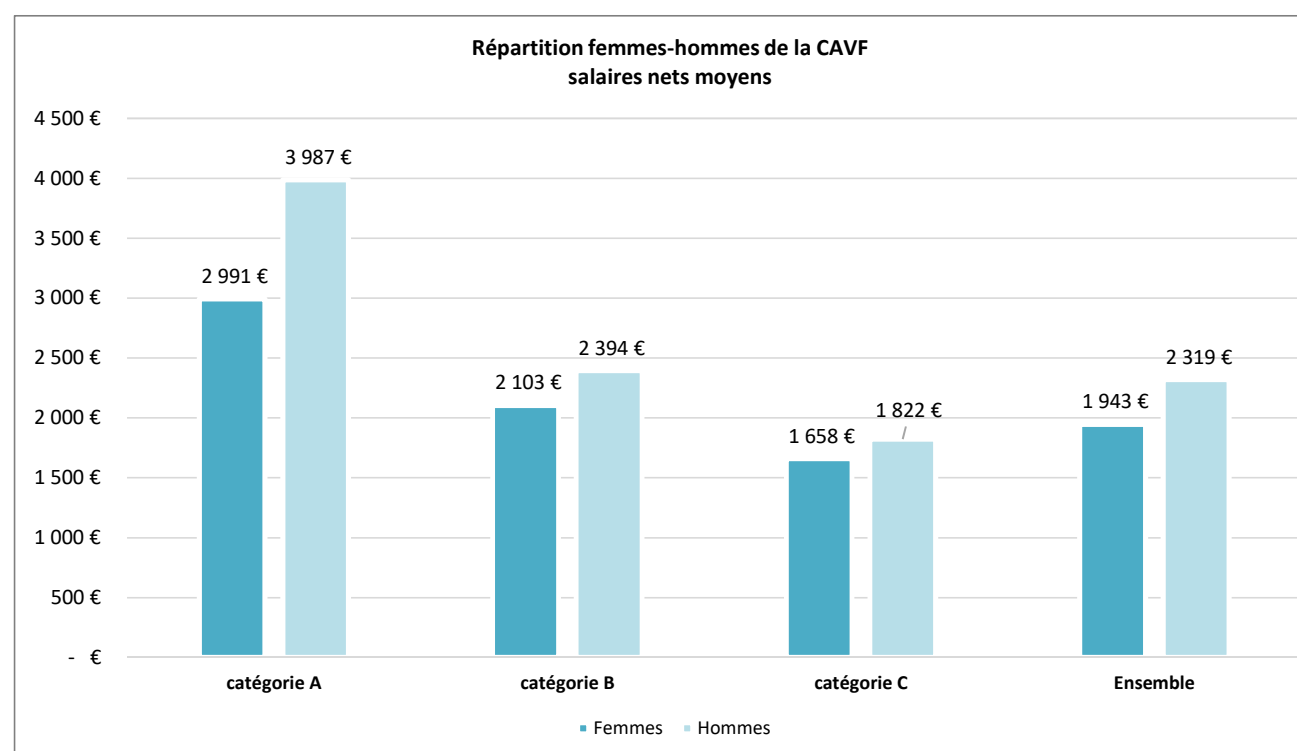
Nombre de jours d'arrêts		Ensemble	4 373 jrs
Nombre de jours dans l'année	365 jrs		
Nombre de jours fériés dans l'année	13 jrs		
Nombre de dimanche dans l'année	52 jrs		
Nombre de jours ouvrables	300 jrs		
Effectif fin d'année	197		
Taux d'absentéisme			7,40%

(\*\*) = le taux d'absentéisme est calculé sur l'effectif permanent de fin d'année

**Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP mensualisés) (\*)**

	Femmes		Hommes	
	Effectif (en %) (**)	Salaire net mensuel moyen (en €)	Effectif (en %) (**)	Salaire net mensuel moyen (en €)
<b>A</b>	<b>15,8</b>	<b>2 991</b>	<b>16,8</b>	<b>3 987</b>
-30 ans				
30-39 ans	2,1	2 127		
40-49 ans	11,6	3 140	6,3	3 056
50-59 ans			5,3	4 425
60 ans et+			4,2	5 366
<b>B</b>	<b>16,8</b>	<b>2 103</b>	<b>23,2</b>	<b>2 394</b>
-30 ans				
30-39 ans	7,4	1 852		
40-49 ans			6,3	2 115
50-59 ans	7,4	2 452	11,6	2 622
60 ans et+	-	-	3,2	2 555
<b>C</b>	<b>67,4</b>	<b>1 658</b>	<b>60,0</b>	<b>1 822</b>
-30 ans	3,2	1 386		
30-39 ans	14,7	1 565	11,6	1 697
40-49 ans	18,9	1 702	15,8	1 804
50-59 ans	25,3	1 673	24,2	1 886
60 ans et+	5,3	1 846	7,4	1 945
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>1 943</b>	<b>100</b>	<b>2 319</b>

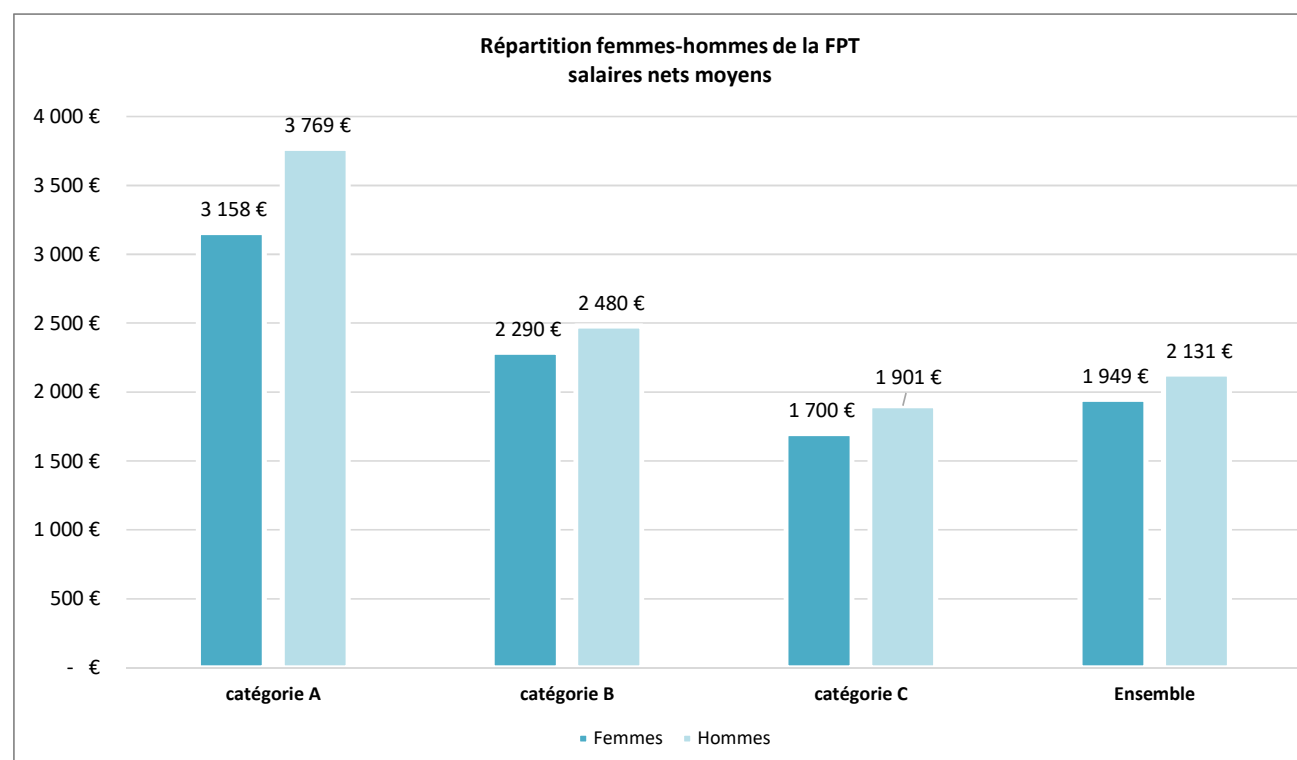
(\*\*) Pour des raisons de confidentialité, les valeurs correspondantes à une moyenne inférieure à 2% ne sont pas dévoilées



Dans la FPT,

	Femmes		Hommes	
	Effectif (en %)	Salaire net mensuel moyen (en €)	Effectif (en %)	Salaire net mensuel moyen (en €)
<b>A</b>	<b>69,9</b>	<b>3 158</b>	<b>60,5</b>	<b>3 769</b>
-30 ans	6,0	2 180	3,4	2 370
30-39 ans	17,7	2 694	11,5	3 032
40-49 ans	24,4	3 132	20,4	3 626
50-59 ans	17,7	3 361	18,8	4 025
60 ans et+	4,2	3 602	6,4	4 355
<b>B</b>	<b>14,8</b>	<b>2 290</b>	<b>25,3</b>	<b>2 480</b>
-30 ans	0,9	1 780	1,8	1 909
30-39 ans	2,9	2 047	5,7	2 127
40-49 ans	4,4	2 280	10,2	2 418
50-59 ans	4,9	2 439	6,3	2 663
60 ans et+	1,7	2 511	1,4	2 747
<b>C</b>	<b>15,1</b>	<b>1 700</b>	<b>13,9</b>	<b>1 901</b>
-30 ans	0,7	1 556	0,9	1 655
30-39 ans	2,3	1 660	2,8	1 832
40-49 ans	4,2	1 699	4,7	1 918
50-59 ans	6,0	1 723	4,4	1 946
60 ans et+	1,9	1 759	1,0	1 996
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>1 949</b>	<b>100</b>	<b>2 131</b>

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed\*2019, page 520



(\*) Le calcul des rémunérations moyennes tient compte du montant total des rémunérations à l'année de tous les agents ramené en équivalent temps plein mensualisé. Ce calcul tient donc compte des rémunérations des agents ayant été en arrêt au cours de l'année.

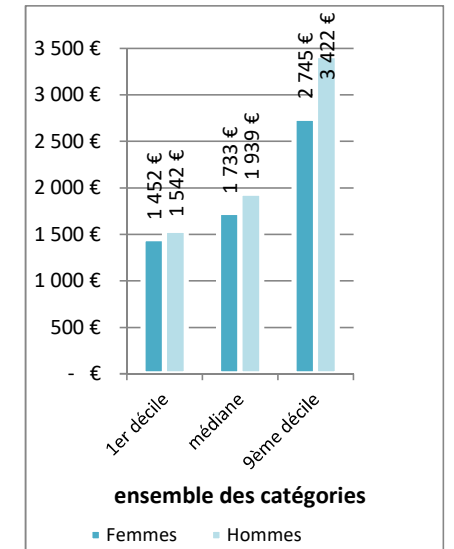
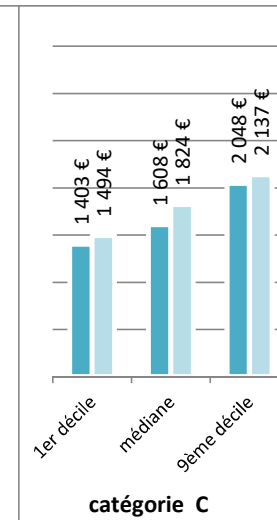
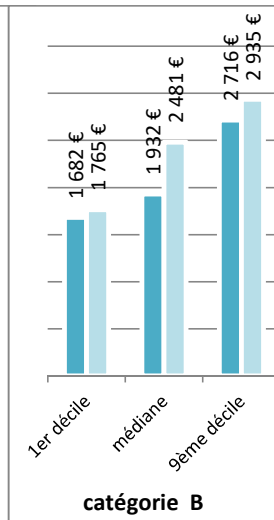
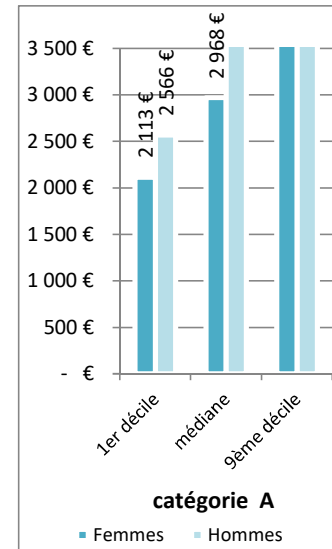
## Salaires nets mensuels par décile

		catégorie A	catégorie B	catégorie C	Ensemble
Femmes	1 <sup>er</sup> décile	2 113 €	1 682 €	1 403 €	1 452 €
	médiane	2 968 €	1 932 €	1 608 €	1 733 €
	9 <sup>ème</sup> décile	3 641 €	2 716 €	2 048 €	2 745 €
Hommes	1 <sup>er</sup> décile	2 566 €	1 765 €	1 494 €	1 542 €
	médiane	3 693 €	2 481 €	1 824 €	1 939 €
	9 <sup>ème</sup> décile	5 393 €	2 935 €	2 137 €	3 422 €

Dans la FPT,

Femmes	1 <sup>er</sup> décile	1 345 €
	médiane	1 696 €
	9 <sup>ème</sup> décile	2 598 €
Hommes	1 <sup>er</sup> décile	1 380 €
	médiane	1 864 €
	9 <sup>ème</sup> décile	2 889 €

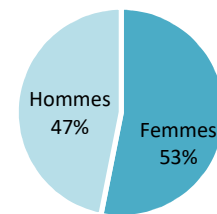
Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed\*2019



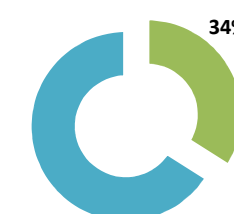
## Avancements de grade

	Femmes			Hommes		
	Total	nombre d'avancements	%	Total	nombre d'avancements	%
cat A	15	7	47%	16	4	25%
cat B	16	4	25%	22	6	27%
cat C	69	23	33%	59	20	34%
Ensemble	100	34	34%	97	30	31%

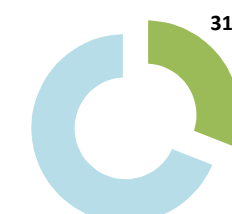
Répartition femmes-hommes pour les avancements de grade



Rapport avancements de grade / effectifs



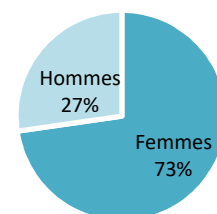
Rapport avancements de grade / effectifs



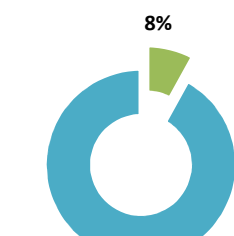
## Avancements d'échelon

	Femmes			Hommes		
	Total	nombre d'avancements	%	Total	nombre d'avancements	%
cat A	15	1	7%	16	1	6%
cat B	16	0	0%	22	2	9%
cat C	69	7	10%	59	0	0%
Ensemble	100	8	8%	97	3	3%

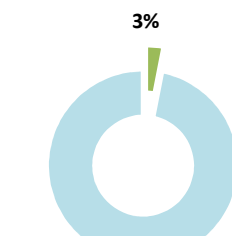
Répartition femmes-hommes pour les avancements d'échelon



Rapport avancements d'échelon / effectifs



Rapport avancements d'échelon / effectifs

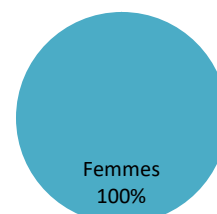


## Promotions interne (\*\*)

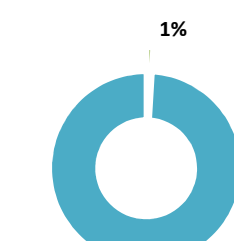
(\*\*) si 1 apparaît par exemple en catégorie A, cela signifie qu'un agent de catégorie B a été promu en catégorie A au cours de l'année

	Femmes			Hommes		
	Total	nombre de promotions	%	Total	nombre de promotions	%
cat A	15	1	7%	16	0	0%
cat B	16	0	0%	22	0	0%
cat C	69	0	0%	59	0	0%
Ensemble	100	1	1%	97	0	0%

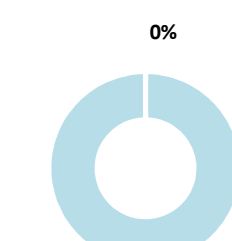
Répartition femmes-hommes pour les promotions interne



Rapport promotions interne / effectifs



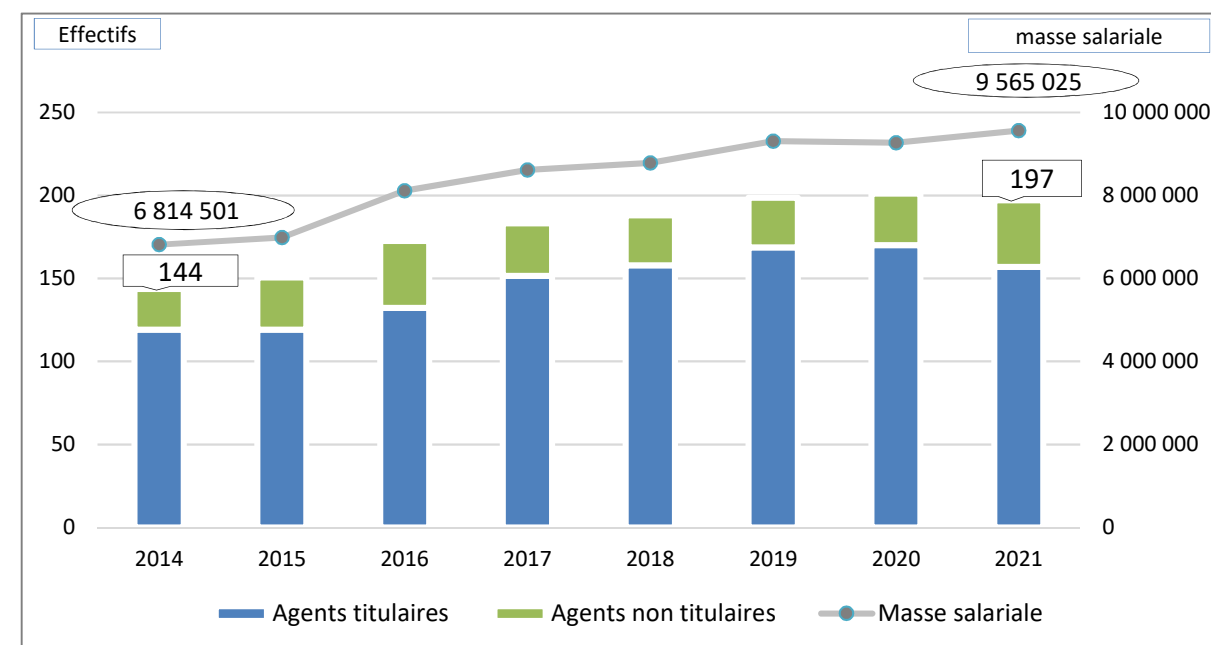
Rapport promotions interne / effectifs



## Evolution des effectifs et de la masse salariale

	Agents titulaires	Agents non titulaires	Masse salariale
2014	119	24	6 814 501
2015	119	31	6 985 487
2016	132	40	8 110 080
2017	152	31	8 617 328
2018	158	30	8 781 213
2019	169	30	9 306 120
2020	170	31	9 269 093
2021	157	40	9 565 025

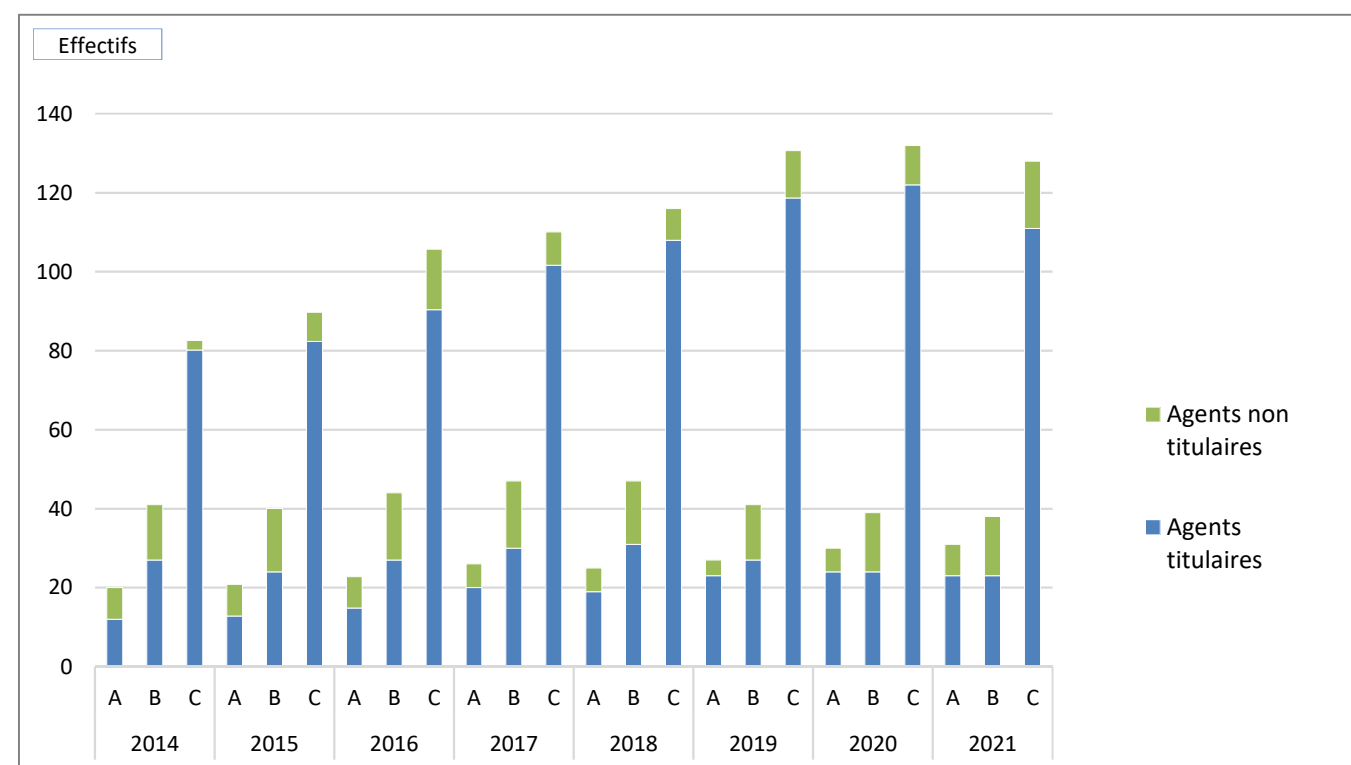
+ 3,2%/n-1



## Evolution des effectifs par catégorie hiérarchique

		Agents titulaires	Agents non titulaires	Ensemble
2014	A	12	8	20
	B	27	14	41
	C	80	2	83
		119	24	144
2015	A	13	8	21
	B	24	16	40
	C	82	7	90
		119	31	151
2016	A	15	8	23
	B	27	17	44
	C	90	15	106
		132	40	173
2017	A	20	6	26
	B	30	17	47
	C	102	8	110
		152	31	183
2018	A	19	6	25
	B	31	16	47
	C	108	8	116
		158	30	188
2019	A	23	4	27
	B	27	14	41
	C	119	12	131
		169	30	199
2020	A	24	6	30
	B	24	15	39
	C	122	10	132
		170	31	201
2021	A	23	8	31
	B	23	15	38
	C	111	17	128
		157	40	197

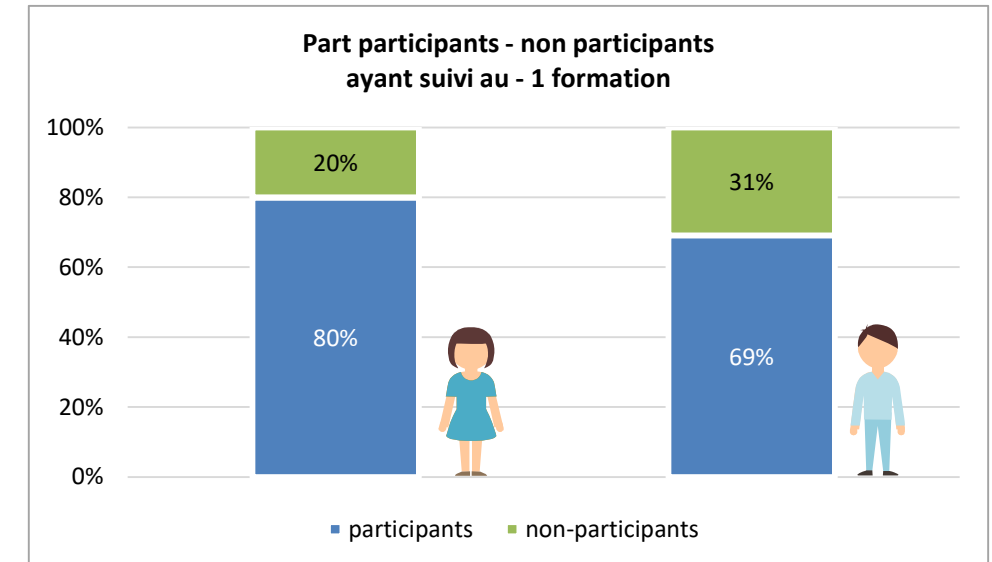
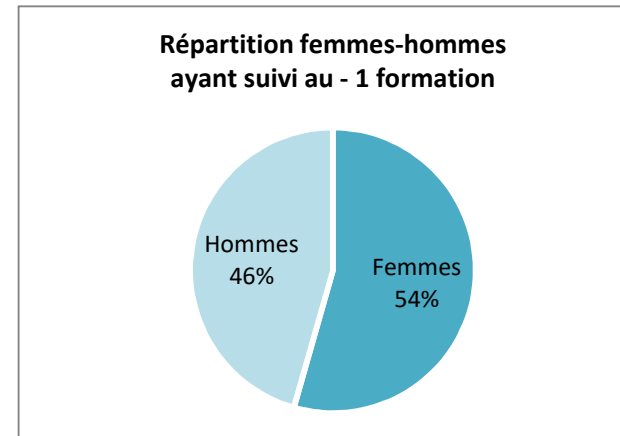
-2,0%/n-1



## Formations

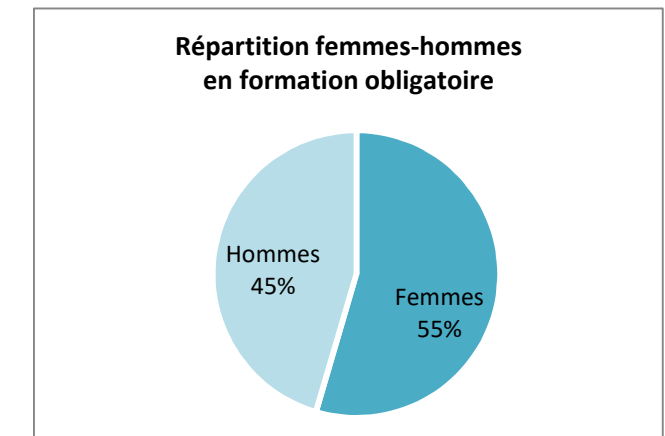
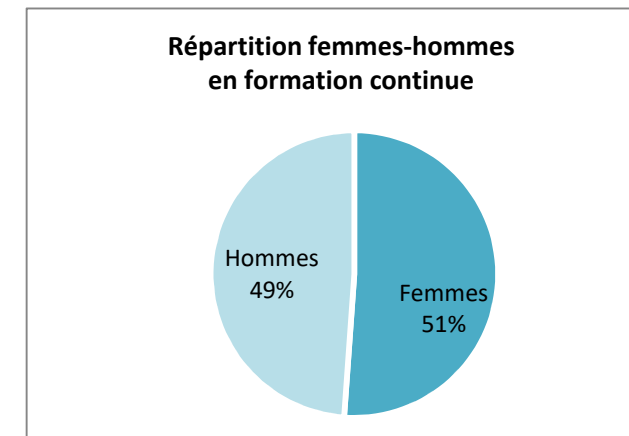
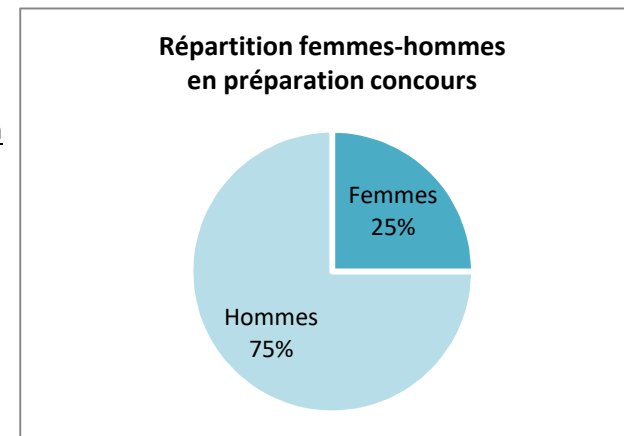
### Répartition des femmes et des hommes ayant suivi au moins 1 formation

	Femmes	Hommes	Ensemble	% femmes	% hommes
participants	80	67	147	80%	69%
non-participants	20	30	50	20%	31%
total	100	97	197	100%	100%



### Répartition des femmes et des hommes par typologie de formation

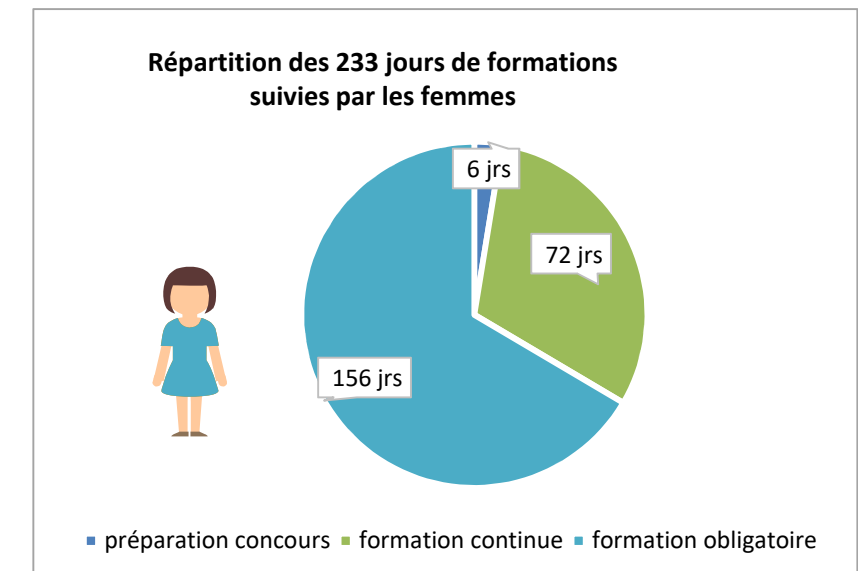
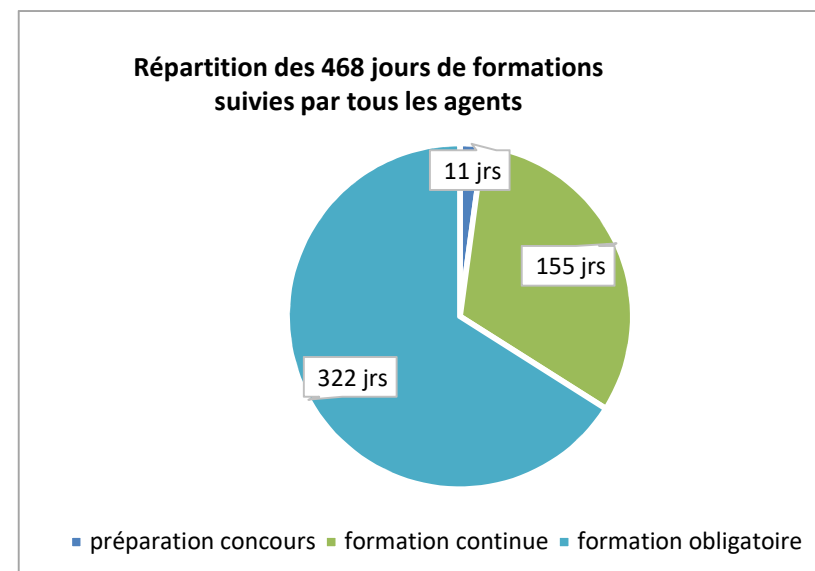
	Femmes	Hommes	Ensemble
préparation concours	1	3	4
formation continue	45	43	88
formation obligatoire	54	45	99
total	100	91	191



### Répartition des typologies de formation en nombre de jours

	Femmes	Hommes	Ensemble	Durée moyenne
préparation concours	6 jrs	5 jrs	11 jrs	2,6 jrs
formation continue	72 jrs	83 jrs	155 jrs	1,8 jrs
formation obligatoire	156 jrs	166 jrs	322 jrs	3,2 jrs
total	234 jrs	253 jrs	487 jrs	2,6 jrs

Au niveau national, en 2015,  
 durée moyenne de formation / agent = 3,7 j.  
 durée moyenne des préparations concours / agent = 6,0 j.  
 durée moyenne des formations continues / agent = 3,1 j.  
 durée moyenne des formations obligatoires / agent = 3,1 j.  
 Source : DGAFP, rapport annuel-Ed\*2019



## Organisation des principales instances

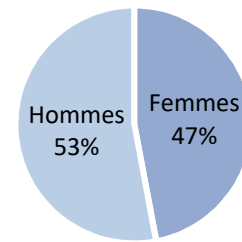
### Conseil de communauté

	Conseillers Communa- nautaires
Femmes	24
Hommes	27
Ensemble	51

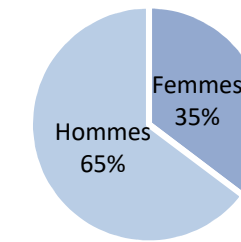
### Bureau

	Président, Vice- présidents, Assesseurs
Femmes	6
Hommes	11
Ensemble	17

### Répartition femmes-hommes au sein du Conseil de communauté



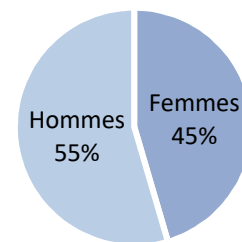
### Répartition femmes-hommes au sein du Bureau du conseil de communauté



### Commission d'Appel d'Offres (CAO)

	Titulaires	Suppléants	Président.e	Total
Femmes	1	3	1	5
Hommes	4	2		6
Ensemble	5	5	1	11

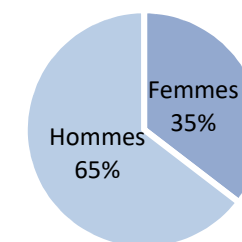
### Répartition femmes-hommes au sein de la Commission d'Appel d'Offres



### Répartition femmes - hommes élus au sein des principales instances

	Femmes	Hommes	Total
Bureau communautaire	6	11	17
CAO	5	6	11
Comité Technique	3	7	10
CHSCT	3	7	10
Ensemble	17	31	48

### Répartition femmes-hommes des représentants élus de la collectivité au sein des principales instances

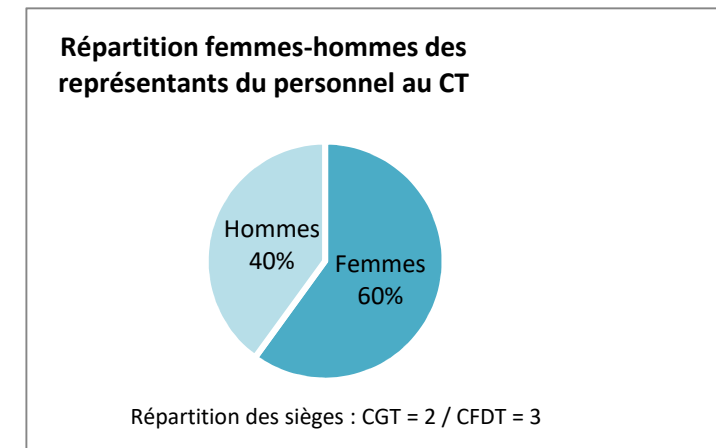
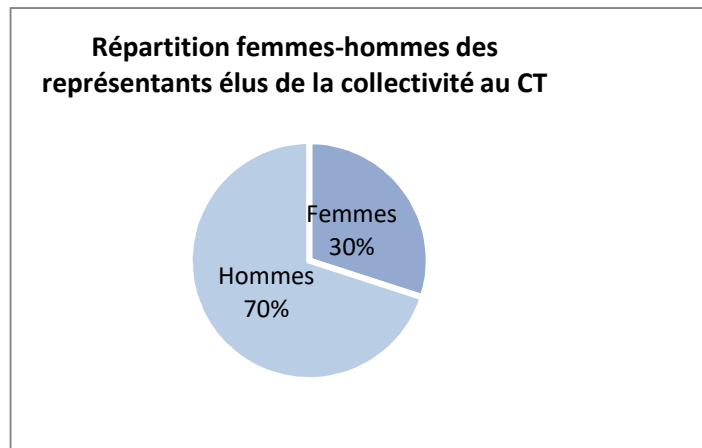




**Comité Techniques (CT)**

Représentants élus de la collectivité			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	1	2	3
Hommes	4	3	7
Ensemble	5	5	10

Représentants du personnel			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	3	3	6
Hommes	2	2	4
Ensemble	5	5	10



**Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)**

Représentants élus de la collectivité			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	1	2	3
Hommes	4	3	7
Ensemble	5	5	10

Représentants du personnel			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	2	4	6
Hommes	3	1	4
Ensemble	5	5	10

